

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 69/12/22

заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ГБУ СО КК «Славянский КЦСОН»

16.12.2022г.

г. Славянск - на - Кубани

Избрано членов профсоюзного комитета – 5 человека

Присутствовали:

1. Дунаева Л.Е.
2. Шевченко А.В.
3. Гарматюк Т. А.
4. Шатило Е.В.
5. Корнилов С.А.
6. Кидимова Т.А. /секретарь/

Приглашенные:

Фирсова Н.В., директор учреждения;
Сиротская Н.С., заместитель директора учреждения;
Лукашова Л.Н., начальник отдела кадров учреждения;
Гарматюк Т.А., уполномоченный по охране труда в ППО учреждения.

специалисты по социальной работе, возглавляющие отделения социального обслуживания на дому городского и сельских поселений Славянского района в количестве 29 человек.

Повестка дня:

1. О подведении итогов выполнения коллективного договора за 2022 года и мероприятий соглашения по охране труда (Дунаева Л.Е.)

Слушали:

1. **Председателя первичной профсоюзной организации Дунаеву Ларису Евгеньевну:**

В настоящее время на учете в первичной профсоюзной организации состоит учреждения состоит 363: 342 женщины, в том числе 1 пенсионер и 21 мужчины. Численность работающих в учреждении инвалидов – 7 человек. Процент охвата профсоюзным членством работников составляет – 100%.

В 2022 году профком первичной профсоюзной организации учреждения активно участвовал и контролировал ход выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором учреждения, принятым на период с 28.06.2019 по 27.06.2022 годы, а также принимал участие в мероприятиях Соглашения по охране труда учреждения, утвержденным на 2022 год. В ходе работы не возникло никаких

неурегулированных разногласий между представителями профкома и Работодателя.

Со второй половины 2022 года в учреждении принят новый коллективный договор на 2022 – 2025 годы, основной целью которого является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных прав и интересов работников. Главный принцип деятельности нашей профсоюзной организации - это принцип социального партнерства и конструктивного сотрудничества с Работодателем, а также с органами района и краевой организации общественного профсоюзного союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Профком акцентирует внимание на соблюдении в коллективном договоре положений, устанавливающих минимальную заработную плату в учреждении на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения; распределение фонда надбавок, доплат и премий. В течение полугодия никаких задержек по выплатам заработной платы не было.

Материальную помощь в связи с длительным больничным листом получило 12 человек, в том числе из краевого бюджета материальная помощь оказана 8 членам профсоюза.

Материальную помощь из краевой профсоюзной организации на санаторно-курортное лечение получило 6 членов профсоюза.

Также профком принимал участие в подготовке и проведении Всемирного дня охраны труда, который проводился 28 апреля. Силами профсоюзной организации, совместно со специалистом по охране труда, организован ряд мероприятий, приуроченных к этой дате. В учреждении проведен конкурс рисунков среди детей работников учреждения «Моя мама на работе» с вручением призов. Деньги на призы в размере 4260 руб. выделены профсоюзной организацией. Так же в рамках празднования «Дня охраны труда» работники учреждения участвовали во Всероссийской акции «10 тысяч шагов к здоровью».

Всего в 2022 году в учреждении проведено тринадцать спортивных мероприятий:

соревнования среди сотрудников учреждения по дартсу, приуроченные к Международному женскому Дню;

соревнования по шашкам, шахматам и дартсу, среди сотрудников учреждения среднего и старшего возраста;

соревнования в зачет спартакиады трудовых коллективов города в таких видах спорта как: нарды, пляжный волейбол, легкая атлетика, стрельба, городошный спорт, шашки, и дартс, настольный теннис .

21 мая 2022 г. работники учреждения традиционно приняли участие в соревнованиях по спортивной ловле рыбы, при финансовой поддержке районной профсоюзной организации.

Вместе с Работодателем профком участвовал в подготовке к профессиональному празднику - Дню социального работника, который состоялся 09.06.2022 года, с вручением благодарностей и грамот. На мероприятие потрачено 18590 рублей.

Из средств профсоюзной организации выделено на приобретение спортивного инвентаря и спортивной одежды, для участия в командных соревнованиях 18150 рублей.

В 2022 года была выплачена материальная помощь 54 членам профсоюза на сумму 55750 тыс. руб., в том числе:

1) к юбилейным датам (50, 55 и каждые последующие пять лет) 14,750 тыс. руб. /22 чел/;

2) в связи с выходом на пенсию 8,0 тыс. руб. /8 чел/;

3) на лечение 11,0 тыс. руб. /12 чел/;

4) на погребение 20,00 тыс. руб. /10 чел/;

4) в связи с рождением ребенка 1,0 тыс. руб./1 чел/.

5) в связи со свадьбой 1,0 тыс. руб. /1 чел/.

Премияльные выплаты членам профсоюза к профессиональному празднику /08.06.2022/ - 156,0 тыс. руб /333 чел/;

6) премияльные выплаты членам профсоюза к праздничным датам 23.02.2020 и 08.03.2020, членам профкома – 147,850 тыс. руб. /341 чел/;

7) бывшим работникам-пенсионерам (Мельник А.Д., член ППО) – 1,1 руб.

8) выплаты к новому году 317,0 тыс. рублей / 342/.

Работодателем, в лице директора Фирсовой Натальи Васильевны, была оказана следующая материальная помощь на общую сумму **1833,908 тыс. руб.:**

1) к юбилейным датам – 120,356 тыс. руб. /15 чел/;

2) в связи с выходом на пенсию – 101,281 тыс. руб. /14 чел/;

3) в связи с длительным больничным листом – 101,682 тыс. руб. /13 чел/;

4) на погребение – 178,002 тыс. руб. /15 чел/;

5) в связи с трудным материальным положением 26,71 тыс. руб. /2 чел/;

6) другие виды материальной помощи (рождение ребенка) – 86,224 тыс. руб. /8 чел/;

7) единовременное денежное вознаграждение работникам ко Дню социального работника – 1213,830 тыс. руб. /332 чел/.

За текущий период силами Работодателя произведён расход средств на общую сумму 1833,908 тыс. руб. на реализацию мероприятий по улучшению условий охраны труда в учреждении в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н.

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

по состоянию на 16.12.2022 г.

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ	Сумма, руб
1	Периодический медицинский осмотр сотрудников	816 360,00

2	Медосмотр сотрудников (предварительный при приёме на работу)	122 700,00
3	Предрейсовый медосмотр водителей	241 893,36
4	Санитарно-гигиеническое обучение с аттестацией особого контингента (218 чел)	109 462,33
5	Обучение специалистов учреждения, повышение квалификации и переподготовка работников по ОТ (43 чел.)	27 310,00
6	Крем защитный гидрофобный	3 900,00
7	Моющие, чистящие и средства гигиены	39 308,00
8	Противопожарные мероприятия	53 400,00
9	Поставка медицинских масок	165 870,00
10	Поставка спецодежды для социальных работников	1 037 691,52
11	Поставка автомобильных аптечек	1 600,00
12	Спец,оценка условий труда работников	2 400,00
13	Обучение по охране труда, оказание первой помощи 280 чел.	61 600,00
ИТОГО за 2022 года:		2 683 495,21

Во втором полугодии за счет средств краевого бюджета проведены медицинские осмотры работников на сумму 939060 рублей, гигиеническое обучение с аттестацией 109 462,33 рублей, обучение первой доврачебной помощи 61600 рублей, приобретение спецодежды за счёт средств краевого бюджета – 1 037 691,52 рублей.

Работодателем на охрану труда, за счёт средств от приносящей доход деятельности, а также средств краевого бюджета потрачено 2683495,21 рубль.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ СО КК «Славянский КЦСОН»



Л.Е. Дунаева

Секретарь

Т.А. Кидимова

Руководителю ГКУ КК
«Центр занятости населения
Славянского района»
С.В. Коннову

Информация
по подведению итогов выполнения
мероприятий коллективного договора
в ГБУ СО КК «Славянский КЦСОН»
(наименование организации, Ф.И.О. работодателя-индивидуального предпринимателя)
тел. 4-10-05 факс 4-10-05 e-mail cso_dom@mtsr.krasnodar.ru

1. Общие показатели

Наименование показателей	Показатели
1. Коллективный договор действует	с 28.06.2022 по 27.06.2025
2. Численность работающих, чел.	Всего 363, из них женщины - 332, подростки - 0, инвалиды - 7
3. Дата собрания (заседания комиссии) по подведению итогов выполнения коллективного договора и № протокола	20.12.2022 г., протокол № 68/12/22
4. Период, за который подведены итоги	За 2022 год
5. Количество мероприятий, предусмотренных коллективным договором	Всего: 69 из них: выполнены - 69; не выполнены - 0

2. Информация о невыполненных мероприятиях коллективного договора

Перечень невыполненных обязательств с указанием причин невыполнения			
Наим.раздела, № мероп., пункта		Содержание мероприятия коллективного договора	Причина невыполнения
-		-	-
-		-	-
-		-	-

3. Социальные льготы, гарантии и компенсации:

№ п/п	Наименование гарантий и компенсаций	Работодатель		Профсоюз	
		чел.	тыс.руб	чел.	тыс.руб
1.	Материальная помощь, всего	363	1833,908	363	742,157
	в том числе: в связи с регистрацией брака	1	5,823	1	1000
	призывом на военную службу				
	к юбилейным датам	15	120,356	21	14,0
	к профессиональным праздникам	332	1213,830	333	156,0
	в связи с уходом на пенсию	14	101,281	8	8,0
	к ежегодному отпуску (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)				

	на лечение	13	101,682	12	11,0
	в связи с трудным материальным положением	2	26,710	0	0
	на погребение	15	178,002	10	20,0
	бывшим работникам-пенсионерам			1	0,750
	другие виды материальной помощи /рождение ребенка,/	10	86,224	1	1,0
	к праздничным датам: 23.02, 08.03, новый год			342	464,850
	премирование членов профкома				
2.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:				
	санаторно-курортное лечение работников и детей работников, за исключением путевок, предоставленных за счет бюджета, ФСС				
	оплата лечения работников и членов их семей				
	оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п.				
3.	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (соревнования по спортивной ловле рыбы / 8 марта/день охраны труда/ день социального работника.			34	65,557
4.	Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:				
	при рождении ребенка				
	при вступлении в брак				
	в случае смерти близких родственников				
	за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)				
	за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)				
	другие виды (перечислить)				
5.	Выделение автотранспорта, приобретение проездных билетов				
6.	Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п., за исключением пособий ФСС и ежемесячной выплаты, установленной Указом Президента РФ от 30.05.1994 № 1110				
7.	Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета)				
8.	Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии				
9.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы)				
10.	Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов)				
11.	Другие виды дополнительных гарантий (перечислить):				
	ИТОГО:	363	1833,908	363	742,157

Директор учреждения

Н.В. Фирсова

Председатель ППО

Л.Е. Дунаева

(Председатель профкома)

М.П.