

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 46/12/21

заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ГБУ СО КК «Славянский КЦСОН»

24.12.2021г.

г. Славянск - на - Кубани

Избрано членов профсоюзного комитета – 4 человека

Присутствовали:

1. Бойко Е.Н.
2. Дунаева Л.Е.
3. Гарматюк Т. А.
4. Шатило Е.В.
5. Шевченко А.В. /секретарь/

Приглашенные:

Фирсова Н.В., директор учреждения;
Сиротская Н.С., заместитель директора учреждения;
Лукашова Л.Н., начальник отдела кадров учреждения;
Гарматюк Т.А., уполномоченный по охране труда в ППО учреждения.

специалисты по социальной работе, возглавляющие отделения социального обслуживания на дому городского и сельских поселений Славянского района в количестве 30 человек.

Повестка дня:

1. О подведении итогов выполнения коллективного договора за 2021 год и мероприятий соглашения по охране труда (Бойко Е.Н.)

Слушали:

1. **Председателя первичной профсоюзной организации Бойко Елену Николаевну:**

В настоящий момент на учете в первичной профсоюзной организации учреждения состоит 363 члена: 341 женщина /в том числе 1 пенсионер/ и 22 мужчины. Восемь человек обучаются в высших и средних учебных заведениях. Численность работающих в учреждении инвалидов – 7 человек. Процент охвата профсоюзным членством работников составляет 100%. За 2021 год ряды нашей профсоюзной организации пополнил 41 новый член.

Профком учреждения продолжает активно вести внутрисоюзную деятельность, основной целью которой являются реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов работников. Главный принцип деятельности нашей профсоюзной

организации – это принцип социального партнерства и конструктивного сотрудничества с Работодателем, а также с органами районной и краевой организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В течение 2021 года профком первичной профсоюзной организации учреждения активно участвовал и контролировал ход выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором учреждения, принятым на период с 30.06.2019 по 30.06.2022 годы, а также принимал участие в мероприятиях Соглашения по охране труда учреждения, утвержденным на 2021 год. В ходе работы не возникло никаких неурегулированных разногласий между представителями профкома и Работодателя.

Профком акцентирует внимание на соблюдении в коллективном договоре положений, устанавливающих минимальную заработную плату в учреждении на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения; распределение фонда надбавок, доплат и премий. В течение года никаких задержек по выплатам заработной платы не было.

Особо напряженной с начала года стала работа профкома и уполномоченного по охране труда ППО Гарматюк Т.А. в части подготовки пакета документов и оказания материальной помощи четверем членам профсоюза и одному ребенку члена профсоюза по травмам, полученным в быту. Общая сумма выплат составила 19 100,00 руб.

В связи с распространением коронавирусной инфекции профком провел тематическое заседание «Последствия, перенесенной коронавирусной инфекции». Приглашенным специалистам учреждения были розданы памятки о предупреждении заболевания, с целью дальнейшего ознакомления и профилактической работы среди социальных работников и получателей социальных услуг в поселениях Славянского района.

Четырем членам профсоюза учреждения была оказана помощь в подготовке комплекта документов в Славянскую РТО и Краснодарскую КТО Профсоюза для получения возвратной беспроцентной материальной помощи (на неотложные нужды или в связи с трудной жизненной ситуацией) в сумме 25 000,00 руб.

Оказана материальная помощь четверем членам профсоюза:

- 1) на санаторно-курортное лечение – 19 720,00 руб;
- 2) на повышение квалификации – 1 600,00 руб.

Также профком принимал участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий учреждения (23 февраля, 8 Марта).

К сожалению, в этом году, из-за пандемии коронавируса, не проводились такие значимые мероприятия, как Первомайская демонстрация, торжества ко Дню Великой Победы.

В втором квартале, совместно со Славянской РТО Профсоюза, приняли участие в мероприятии по спортивной ловле рыбы.

Вместе с Работодателем профком участвовал в подготовке Профессионального праздника, День социального работника, 08.06.2021 года, с вручением благодарностей и грамот.

В июне 2021 года завершился краевой конкурс среди первичных профсоюзных организаций Краснодарского края «Лучший уполномоченный по охране труда за 2020 год». Конкурс проводился с целью обобщения опыта работы уполномоченных для дальнейшего распространения и пропаганды, повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников, за здоровые и безопасные условия труда. По итогам конкурса, в IV группе территориальных организаций Профсоюза с численностью от 1001 члена, признан победителем, с награждением Дипломом и ценным подарком, Гарматюк Татьяна Алексеевна, уполномоченный по охране труда ППО нашего учреждения.

За 2021 год была выплачена материальная помощь 81 члену профсоюза на сумму 116,67 тыс. руб., в том числе:

- 1) к юбилейным датам (50, 55 и каждые последующие пять лет) 21,75 тыс. руб. /31 чел/;
- 2) в связи с выходом на пенсию 9,0 тыс. руб. /9 чел/;
- 3) на лечение 15,50 тыс. руб. /14 чел/;
- 4) на погребение 26,00 тыс. руб. /13 чел/;
- 5) в связи с трудным материальным положением 3,00 тыс. руб. /3 чел/;
- 6) в связи с рождением ребёнка 1,00 тыс. руб /1 чел/;
- 7) премиальные выплаты членам профсоюза к профессиональному празднику /08.06.2021/ - 155,227 тыс. руб /353 чел/;
- 8) премиальные выплаты членам профсоюза к праздничным датам 23.02.2021, 08.03.2021, новый год, членам профкома– 439,76 тыс. руб. /366 чел/;
- 9) бывшим работникам-пенсионерам (Мельник А.Д., член ППО) – 1,60 тыс. руб;
- 10) на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (соревнования по спортивной ловле рыбы, краевой конкурс по охране труда, День социального работника, Новый год) – 24,37 тыс. руб.

Работодателем, в лице директора Фирсовой Натальи Васильевны, была оказана следующая материальная помощь на общую сумму **1 860,97 тыс. руб.:**

- 1) к юбилейным датам – 178,233 тыс. руб. /23 чел/;
- 2) в связи с выходом на пенсию – 67,057 тыс. руб. /9 чел/;
- 3) в связи с длительным больничным листом – 179,658 тыс. руб. /24 чел/;
- 4) на погребение – 138,47 тыс. руб. /12 чел/;
- 5) в связи с трудным материальным положением 44,625 тыс. руб. /5 чел/;
- 6) другие виды материальной помощи (рождение ребенка) – 8,925 тыс. руб. /1 чел/;

- 7) единовременное денежное вознаграждение работникам ко Дню социального работника – 1 244,00 тыс. руб. /344 чел/.

За текущий период силами Работодателя произведён расход средств на общую сумму 1 873,758 тыс. руб. на реализацию мероприятий по улучшению условий охраны труда в учреждении в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. №181н и от 16.06.2014 г. №375н.

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

за 2021 год

| № п/п | НАИМЕНОВАНИЕ | Сумма, тыс., руб |
|-------|--|------------------|
| 1 | Моющие, чистящие и средства гигиены (мыло жидкое для работников), перчатки и маски одноразовые медицинские | 180 493,00 |
| 2 | Крем защитный гидрофобный | 3 024,00 |
| 3 | Медосмотр сотрудников (предварительный при приёме на работу, периодические, предрейсовые, послерейсовый); санитарно-гигиеническое обучение с аттестацией особого контингента | 702 853,92 |
| 4 | Обучение по ОТ (6 чел) | 11 000,00 |
| 5 | Обучение социальных работников по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Первая помощь до оказания медицинской помощи» (229 чел) | 29 770,00 |
| 6 | Обучение сотрудников, повышение квалификации (17 чел) | 42 300,00 |
| 7 | Маска защитная (сетка) | 650,00 |
| 8 | ТО установок пожарной сигнализации | 50 000,00 |
| 9 | Проверка дымохода | 1 050,00 |
| 10 | Тепловая пушка (обогреватель) 1 ед, сплит-система 2 ед | 42 390,00 |
| 11 | Приобретение компьютерной, офисной техники | 78 263,00 |
| 12 | Приобретение светильников настольных, панелей светодиодных для улучшения освещения | 32 870,00 |
| 13 | Мебель офисная для сотрудников | 129 480,00 |

| | | |
|---------------------------|--|---------------------|
| 14 | Жалюзи в кабинеты сотрудников | 42 482,00 |
| 15 | ТО сплит-систем в кабинетах сотрудников | 23 900,00 |
| 16 | Спецодежда, перчатки х/б, халаты, обувь кожаная, сумка хозяйственная /для социальных работников/ | 489 551,75 |
| 17 | Оценка профессиональных рисков /обеспечение безопасных условий труда работников на рабочих местах/ | 13 680,00 |
| ИТОГО за 2021 год: | | 1 873 757,67 |

Во втором полугодии за счет средств краевого бюджета проведены медицинские осмотры работников (535,00 тыс. руб), осуществлены закупки дезинфицирующих и индивидуальных средств защиты (147,00 тыс. руб), а также приобретена обувь для социальных работников (212,00 тыс.руб).

06.12.2021 года в адрес профсоюзного комитета учреждения был предоставлен проект графика ежегодных отпусков работников на 2022 год, который полностью соответствует требованиям трудового законодательства. Членами профкома, в ходе анализа проекта, нарушения не выявлены. График предоставления ежегодных отпусков работникам и руководителю учреждения на 2022 год был коллегиально утвержден.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ СО КК «Славянский КЦСОН»



Е.Н. Бойко

Руководителю ГКУ КК
«Центр занятости населения
Славянского района»
С.В. Коннову

Информация
по подведению итогов выполнения
мероприятий коллективного договора
в ГБУ СО КК «Славянский КЦСОН»
(наименование организации, Ф.И.О. работодателя-индивидуального предпринимателя)
тел. 4-03-59 факс 4-03-59 e-mail dom@mtsr.krasnodar.ru

1. Общие показатели

| Наименование показателей | Показатели |
|--|---|
| 1. Коллективный договор действует | с 30.06.2019 по 30.06.2022 |
| 2. Численность работающих, чел. | Всего 363, из них женщины - 341, подростки - 0, инвалиды - 7 |
| 3. Дата собрания (заседания комиссии) по подведению итогов выполнения коллективного договора и № протокола | 22.12.2021г., протокол № 45/12/21 |
| 4. Период, за который подведены итоги | За 2021 год |
| 5. Количество мероприятий, предусмотренных коллективным договором | Всего: 69 из них: выполнены - 69; не выполнены - 0 |

2. Информация о невыполненных мероприятиях коллективного договора

| Перечень невыполненных обязательств с указанием причин невыполнения | | |
|---|--|----------------------|
| Наим.раздела, № мероп., пункта | Содержание мероприятия коллективного договора | Причина невыполнения |
| - | - | - |
| - | - | - |
| - | - | - |

3. Социальные льготы, гарантии и компенсации:

| № п/п | Наименование гарантий и компенсаций | Работодатель | | Профсоюз | |
|-----------|--|--------------|-----------------|------------|---------------|
| | | чел. | тыс.руб | чел. | тыс.руб |
| 1. | Материальная помощь, всего | 363 | 1 860,97 | 363 | 674,44 |
| | в том числе: в связи с регистрацией брака | | | | |
| | призывом на военную службу | | | | |
| | к юбилейным датам | 23 | 178,233 | 31 | 21,75 |
| | к профессиональным праздникам | 344 | 1 244,00 | 353 | 155,227 |
| | в связи с уходом на пенсию | 9 | 67,057 | 9 | 9,00 |
| | к ежегодному отпуску (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов) | | | | |

| | | | | | |
|------------|--|------------|-----------------|------------|---------------|
| | на лечение | 24 | 179,658 | 14 | 15,50 |
| | в связи с трудным материальным положением | 5 | 44,625 | 3 | 3,00 |
| | на погребение | 12 | 138,47 | 13 | 26,00 |
| | бывшим работникам-пенсионерам | | | 1 | 1,60 |
| | другие виды материальной помощи /рождение ребенка, повышение квалификации/ | 1 | 8,925 | 2 | 2,60 |
| | к праздничным датам: 23.02, 08.03, Новый год, премирование членов профкома | | | 363 | 439,76 |
| 2. | Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе: | | | | |
| | санаторно-курортное лечение работников и детей работников, за исключением путевок, предоставленных за счет бюджета, ФСС | | | 5 | 19,72 |
| | оплата лечения работников и членов их семей | | | 5 | 19,10 |
| | оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п. | | | | |
| 3. | Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (соревнования по спортивной ловле рыбы /5 чел./; краевой конкурс по охране труда /1 чел./; день социального работника /19 чел./) | | | 50 | 24,37 |
| 4. | Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе: | | | | |
| | при рождении ребенка | | | | |
| | при вступлении в брак | | | | |
| | в случае смерти близких родственников | | | | |
| | за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов) | | | | |
| | за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов) | | | | |
| | другие виды (перечислить) | | | | |
| 5. | Выделение автотранспорта, приобретение проездных билетов | | | | |
| 6. | Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п., за исключением пособий ФСС и ежемесячной выплаты, установленной Указом Президента РФ от 30.05.1994 № 1110 | | | | |
| 7. | Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета) | | | | |
| 8. | Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии | | | | |
| 9. | Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы) | | | | |
| 10. | Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов) | | | | |
| 11. | Другие виды дополнительных гарантий (перечислить): | | | | |
| | ИТОГО: | 363 | 1 860,97 | 363 | 737,62 |

Директор учреждения

Н.В. Фирсова

Председатель ЦПО

Е.Н. Бойко

(Председатель профкома)

М.П.

