

Основные изменения в трудовом законодательстве в 2025 году

До 31 декабря 2025 года продлено действие положения о проверках работодателей

[Постановление](#) Правительства РФ от 29.05.2023 N 860

Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же [правилам](#). Изначально документ должны были применять [до 1 июня 2023 года](#).

До 1 сентября 2025 года разрешено вести бумажные медкнижки

[Приказ](#) Минздрава России от 28.06.2024 N 332н

На год продлили переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумаге.

С 1 марта 2025 года изменятся перечни противопоказаний для отдельных видов работ

[Приказ](#) Минздрава России от 06.05.2024 N 226н

[Приказ](#) Минздрава России от 02.10.2024 N 509н

Минздрав утвердил перечень противопоказаний к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой. Его понадобится использовать при проведении предварительных и периодических медосмотров [работников](#).

Среди прочего [сахарный диабет](#) станет противопоказанием при любой степени нарушения функций, а также в случае, когда нарушения нет, но пациент на инсулинотерапии. [Сейчас](#) при диабете 2-го типа учитывают тяжесть заболевания.

Скорректируют также [перечень](#) медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры. Поправки касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, станет шире.

С 1 марта 2025 года вступят в силу новые требования к аптечке первой помощи для работников

[Приказ](#) Минтруда России от 09.08.2024 N 398н

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Пока действуют только [требования](#) к их комплектации.

Среди прочего [закрепили](#) положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. **При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа сотрудников.

С 1 марта 2025 года заработают изменения в ТК РФ о наставничестве

Федеральный [закон](#) от 09.11.2024 N 381-ФЗ

Кодекс дополнят [статьей](#) с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно будет с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них потребуется указать в трудовом договоре или допсоглашении.

С 1 марта 2025 года вступят в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов

Федеральный [закон](#) от 30.09.2024 N 339-ФЗ

Закрепили [обязанность](#) работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные [дни отдыха](#) за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между [повышенной](#) и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе [в течение года](#) с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

С 1 марта 2025 года начнут действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты

Федеральный [закон](#) от 08.08.2024 N 268-ФЗ

В ТК РФ закрепят меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, [сформируют](#) межведомственные комиссии субъектов РФ.

С 1 января 2025 года введут профилирование работодателей

Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ

Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодателей распределят на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др.

Основным способом обращения в службу занятости [станет](#) электронный - через платформу "Работа в России" или Госуслуги.

Появится [реестр работодателей](#), у которых выявили факты нелегальной занятости.

С 1 января 2025 года МРОТ составит 22 440 руб. в месяц
Федеральный [закон](#) от 29.10.2024 N 365-ФЗ

Минимальная зарплата вырастет более чем на 3000 руб. Сейчас она равна 19 242 руб.

С 1 января 2025 года не будет запрета пересылать трудовые книжки за границу

Федеральный [закон](#) от 22.06.2024 N 145-ФЗ

Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов станет регулировать новый закон. Из-за этого утратят силу прежние нормы, среди которых [запрет](#) вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности.

Гражданам [не разрешат](#) истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.