

## ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2024 ГОДУ

**С 20 ноября 2024 года** усилили ответственность за невыполнение квоты для приема на работу инвалидов

Федеральный закон от 09.11.2024 N 382-ФЗ

Предусмотрели **наказание** для ИП и юрлиц, которые не выполняют квоту для инвалидов, хотя должны это делать, либо отказываются принимать на работу в пределах квоты. Для них введут штрафы от 30 тыс. до 50 тыс. руб. и от 50 тыс. до 100 тыс. руб. соответственно.

Ранее за такие нарушения платили **от 5 тыс. до 10 тыс. руб.** только должностные лица. Этот штраф тоже увеличили. Он составил от 20 тыс. до 30 тыс. руб.

**С 16 ноября 2024 года** уточнили чек-листы для проверок работодателей

Приказ Роструда от 26.07.2024 N 190

Изменения касаются в том числе списков вопросов, по которым контролируют, правильно ли организация:

- **устанавливает** режим и продолжительность работы;
- **предоставляет** время отдыха;
- **платит** зарплату;
- **соблюдает** требования по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- **сокращает** персонал.

**С 10 октября 2024 года** отменили визы для работников из Грузии

Указ Президента РФ от 10.10.2024 N 873

Теперь виза **не требуется** тем гражданам Грузии, которые въезжают в РФ для трудовой деятельности или на срок более 90 дней, в т.ч. для учебы. Для пересечения границы достаточно предъявить документ, удостоверяющий личность.

**С 1 сентября 2024 года** изменили состав аптечки первой помощи работникам

Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н

В аптечку **требуют добавить** хотя бы 1 блокнот формата не менее А7 и 1 маркер черный (синий) или карандаш.

Нестерильных одноразовых масок нужно иметь **2 шт.**, а не **10**, как раньше, устройств для искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" - **2 шт.**, а не **1**.

Кроме того, уточнили ряд наименований медизделий. Так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт.

Собранные ранее аптечки **можно применять** до истечения срока годности содержимого, но не позднее 1 сентября 2027 года.

**С 1 сентября 2024 года** начали действовать поправки об оплате сверхурочной работы

Федеральный [закон](#) от 22.04.2024 N 91-ФЗ

В ТК РФ появилось положение о том, что при оплате сверхурочной работы надо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты.

Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках.

**С 1 сентября 2024 года** в ТК РФ закрепили норму об удлинённом отпуске для инвалидов

Федеральный [закон](#) от 08.08.2024 N 268-ФЗ

В ТК РФ зафиксировали, что работникам-инвалидам нужно давать не менее **30 календарных дней** ежегодного оплачиваемого отпуска.

Норму [убрали](#) из Закона о соцзащите инвалидов.

**С 1 сентября 2024 года** обновили положения о квотах для инвалидов

Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ

[Постановление](#) Правительства РФ от 30.05.2024 N 709

[Приказ](#) Минтруда России от 16.04.2024 N 195н

[Приказ](#) Минтруда России от 09.08.2024 N 399

Регионы устанавливают квоты для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, - **от 2% до 4%** от среднесписочной численности персонала. Их **могут дифференцировать** в зависимости от видов деятельности, муниципальных образований и др. При этом субъекты РФ должны учитывать **рекомендации Минтруда**.

Квоту рассчитывают **ежеквартально** до **10-го числа** месяца, следующего за отчетным кварталом.

При заключении трудового договора с инвалидом I группы квоту **считают исполненной** на 2 рабочих места.

Появился **перечень случаев** освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до **значения**, при котором квоты нет.

Отчет о выполнении квоты нужно представлять по новой **форме**. В ней требуют указывать меньше сведений по сравнению с **предыдущей**.

Также начали действовать **правила** заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его **форма**, если работодатель не создает места для них.

**С 1 сентября 2024 года** упростили порядок аттестации экспертов в области промбезопасности

[Постановление](#) Правительства РФ от 09.09.2023 N 1476

Сократили сроки проведения аттестации экспертов в области промбезопасности. В частности, теперь быстрее проверяют достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену. На это выделили максимум 3 рабочих дня после того, как поступит **заявление**, а не **5**.

Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешили подписывать простой ЭП.

**С 1 сентября 2024 года** обновили список областей аттестации для работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений

[Приказ](#) Ростехнадзора от 09.08.2023 N 285

Новый перечень областей аттестации для тех, кто трудится в сферах промбезопасности, электроэнергетики, а также на гидротехнических сооружениях, шире [прежнего](#) на 11 пунктов.

В списке конкретизировали несколько разделов. Так, для эксплуатации опасных производственных объектов, на которых [используют котлы](#), выделили 5 дополнительных шифров областей аттестации в зависимости от характеристик оборудования.

**С 1 сентября 2024 года** изменили правила аттестации специалистов в ряде областей

[Приказ](#) Минкультуры России от 28.07.2023 N 2263

[Приказ](#) Минкультуры России от 28.07.2023 N 2264

Предусмотрели, в частности, что уже не выдают свидетельства об аттестации специалистам в области сохранения объектов культурного наследия (кроме спасательных археологических полевых работ) и реставрации иных культурных ценностей. [Подтверждает](#) полномочия запись в спецреестре.

Аналогичным образом [можно проверить](#) аттестацию тех, кто проводит государственную историко-культурную экспертизу.

**С 1 сентября 2024 года** можно пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если состояние улучшилось

Федеральный [закон](#) от 04.08.2023 N 465-ФЗ

Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. [Ранее](#) такой возможности не было.

**С 1 сентября 2024 года** нужно применять новую методику проведения СОУТ

[Приказ](#) Минтруда России от 21.11.2023 N 817н

Вступили в силу новые методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ действует до 1 сентября 2030 года.

**С 1 июля 2024 года** увеличили госпошлины за выдачу разрешений на труд иностранцев [Федеральный закон](#) от 27.11.2023 N 539-ФЗ

Выросли госпошлины за выдачу, в частности, таких документов:

- приглашения на въезд в РФ иностранца или лица без гражданства. Нужно уплатить [960 руб.](#) вместо [800](#) за каждого приглашенного;

- разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Новый размер платежа за каждого такого сотрудника - **12 тыс. руб.** Ранее - **10 тыс. руб.**;

- разрешения на работу иностранца или лица без гражданства. Госпошлина составит **4 200 руб.** До этого вносили **3 500 руб.**

**С 6 июня 2024 года** на субсидии за наем работников может претендовать ряд организаций из приоритетных отраслей экономики

**Постановление** Правительства РФ от 27.05.2024 N 685

Перечни приоритетных отраслей, а также компаний, которые вправе получить господдержку, **определяют** субъекты РФ.

Субсидию выплачивают, если для трудоустройства к работодателю специалист переехал, например, из другого региона (кроме переезда в Москву и Санкт-Петербург). Чтобы получить господдержку, организация должна соответствовать требованиям, среди которых реализация **крупного проекта**.

Кроме того, **закрепили**, что получатель субсидии не может быть тем, кому оказывают иные меры поддержки за счет ассигнований из федерального бюджета.

**С 14 мая 2024 года** скорректированы чек-листы для проверок работодателей

**Приказ** Роструда от 16.02.2024 N 31

Изменения затронули в том числе списки вопросов, по которым проверяют, правильно ли организация:

- устанавливает режим и продолжительность работы;
- предоставляет время отдыха;
- соблюдает требования к регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- учитывает особенности дистанционной работы.

По обновленному чек-листу стали следить за соблюдением трудовых прав мобилизованных работников и тех, кто заключил контракт о военной службе или добровольно содействует Вооруженным силам либо Росгвардии.

**С 6 апреля 2024 года** работодателям запретили увольнять по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий

**Федеральный закон** от 06.04.2024 N 70-ФЗ

Работодатели не могут по своей инициативе расторгать трудовые договоры с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти при условии, что овдовевший специалист вновь не вступит в брак.

В ряде случаев увольнение по инициативе работодателя все же допускают (например, при ликвидации организации, грубом или неоднократном проступке).

**С 1 апреля 2024 года** применяют порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой

**Приказ** Минтранса России от 08.08.2023 N 272

Утверждены **правила**, по которым отбирают кандидатов на должности, в том числе определяют их психофизиологические качества и профпригодность.

**С 1 марта 2024 года** увеличен минимальный заработок ряда высококвалифицированных иностранцев

Федеральный закон от 10.07.2023 N 316-ФЗ

Большинству высококвалифицированных иностранных специалистов нужно платить **не менее 750 тыс. руб.** из расчета за один квартал.

**С 25 февраля 2024 года** расширены трудовые гарантии для одиноких родителей

Федеральный закон от 14.02.2024 N 12-ФЗ

Работодателям **запретили увольнять** по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. **Ранее** гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

В ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускают, например, при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

**С 30 января 2024 года** вступили в силу поправки о компенсации за задержку неначисленных выплат

Федеральный закон от 30.01.2024 N 3-ФЗ

Работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги были бы выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

**С 8 января 2024 года** расширили перечень индикаторов риска для проверок работодателей

Приказ Минтруда России от 28.11.2023 N 836н

В **перечень индикаторов**, которые **используют** при решении вопроса о внеплановой проверке, **добавили** 2 показателя:

- средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;

- нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

**С 7 января 2024 года** начала действовать новая форма ходатайства о привлечении высококвалифицированного иностранца

Приказ МВД России от 06.10.2023 N 751

Чтобы привлечь иностранного высококвалифицированного специалиста к труду, работодателю нужно направить просьбу по **новой форме**. Та, что **действовала ранее**, утратила силу.

**С 1 января 2024 года** изменили ряд форм для работодателей, принимающих иностранцев

**Приказ** МВД России от 22.11.2023 N 887

По обновленным формам **нужно сообщать**, в частности, о заключении и расторжении трудового или гражданско-правового договора с иностранцем. Такие документы в электронном виде **разрешили подписывать** простой ЭП.

Скорректировали и другие формы уведомлений и заявлений. Большинство изменений связаны с созданием Центра по вопросам миграции МВД России.

**С 1 января 2024 года** уточнили обязанности работодателей по информированию службы занятости

**Федеральный закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ

О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях **нужно отчитываться** исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России". **Сообщать теперь требуют** не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах.

Закрепили, что оповещать в т.ч. о появлении вакансий следует в течение **5 рабочих дней**.

**С 1 января 2024 года** повысили предельный возраст отсрочки от армии для ИТ-специалистов

**Указ** Президента РФ от 04.09.2023 N 660

Отсрочку от призыва на военную службу работникам ИТ-компаний стали давать не до **27**, а до **30 лет**. Изменения связаны с **повышением** верхней границы призывного возраста.

**С 1 января 2024 года** обновили правила аттестации медиков и фармацевтов на квалификационную категорию

**Приказ** Минздрава России от 31.08.2023 N 458н

Скорректировали порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории. Среди прочего закрепили, что в заявлении на аттестацию **нужно указать** СНИЛС. **Отчет можно представить** по каждой организации, где специалист работал в отчетном периоде. Документы **надо подать** в центральную, ведомственную или территориальную комиссию - в зависимости от того, где работает медик либо фармацевт.

Изменили также сроки отдельных процедур.

**С 1 января 2024 года** заработал национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека

**Приказ** Росстандарта от 27.01.2023 N 56-ст

В новом стандарте привели требования и рекомендации по управлению человеческим фактором и эргономическому подходу при создании успешной и устойчивой организации с ориентацией на людей.